

ПРИНЯТО

Общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 1
«01» сентября 2022

СОГЛАСОВАНО

И.о. председателя ПК

Е.Г. Чуракова

Протокол № _____
« 01 » сентября _____ 2022



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ №40

Н.Г. Андриянова

приказ № _____
« 01 » сентября _____ 2022



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного характера работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада № 40 г. Томска

1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах компенсационного характера муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада №40 г. Томска (далее по тексту - Положение) является локальным нормативным актом, регулирующим порядок, условия, виды и размер выплат компенсационного характера.

1.2. Настоящее Положение регламентирует выплаты компенсационного характера в соответствии с правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Постановлением администрации г. Томска от 30.09.2009 № 933 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска";
- Постановлением администрации г. Томска от 28.06.2019 №520 «О внесении изменений в Постановление администрации Города Томска № 933 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска";
- Методическими рекомендациями по установлению системы оплаты труда в учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Томска утверждёнными приказом департамента образования №782 от 31.08.2009г.;
- Постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска» и приказами департамента образования и локальными актами учреждения.
- Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами города Томска, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и вводится в действие приказом заведующего.

1.4. Положение распространяется на администрацию, педагогических работников, обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал МАДОУ № 40.

1.5. Условия труда работников, включая выплат

ы компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

- 1.6. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться в процентном отношении или абсолютном денежном выражении.
- 1.7. Выплаты компенсационного характера работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;

3. Порядок установления и размеры компенсационных выплат

3.1. Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников локальным нормативным актом, коллективным договором и трудовым договором.

3.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.3. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

3.4. Компенсационные выплаты ПКГ- должностей работников младшего обслуживающего, учебно-вспомогательного персонала

№	Показатели	Размер выплат в рублях (в %)
3.4.1.	Выплата работникам, занятым с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда по результатам оценки условий труда	В размере от 4 % - 12% должностного оклада Ст. 146-147 ТК РФ, Отраслевое соглашение
3.4.2.	Доплата за совмещение профессий (должностей)	В размере пропорционально объёму выполненной работы (отработанному времени), но не более 100% должностного оклада
3.4.3.	Доплата за расширение зон обслуживания	В размере пропорционально объёму выполненной работы (отработанному времени), но не более 100% должностного оклада
3.4.4.	Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В размере пропорционально объёму выполненной работы (отработанному времени), но не более 100% должностного оклада
3.4.5.	Доплата за работу в ночное время	35% пропорционально отработанному времени , ст. 154 ТК РФ
3.4.6.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Ст.153 ТК РФ
3.4.7.	За сверхурочные работы	Ст.152 ТК РФ

3.5. Компенсационные выплаты педагогических работников:

№	Показатели	Размер в рублях (в %)
3.5.1.	Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В размере пропорционально объёму выполненной работы (отработанному времени), но не более 100% должностного оклада
3.5.2.	За расширение зон обслуживания	В размере пропорционально объёму выполненной работы

		(отработанному времени), но не более 100% должностного оклада
3.5.3.	Доплата за совмещение профессий (должностей)	В размере пропорционально объёму выполненной работы (отработанному времени), но не более 100% должностного оклада
3.5.4	За замещение временно отсутствующего работника (воспитателя)	500 рублей за смену

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее положение действует с 01.09.2022 до принятия нового положения или внесения изменений и дополнений.