

ПРИНЯТО

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Общим собранием

И.о. председателя ПК

Заведующий МАДОУ №40

трудового коллектива

_____ Чуракова Е.Г

_____ Н.Г. Андриянова

Протокол №

Протокол № _____

приказ № _____

«01» сентября 2022

«01» сентября 2022

«01» сентября 2022

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребёнка – детского сада № 40 г. Томска

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребёнка – детского сада № 40 г. Томска определяет порядок и условия оплаты труда работников, устанавливая: размеры должностных окладов; условия и размеры выплат компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.

1.2 Порядок формирования системы оплаты труда и стимулирования работников (далее ФОТ) разработан в соответствии с

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-03 "Об образовании в Томской области";
- Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области от 24.12.2014;
- Постановлением Губернатора Томской области от 26.02.2006 N 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания»;
- Постановлением администрации Томской области от 28.01.2010 № 34а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казённых и бюджетных учреждений";
- Постановлением администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а";
- Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска";
- Постановлением администрации Города Томска от 25.07.2022 № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений»

- Постановлением администрации г. Томска от 28.06.2019 №520 «О внесении изменений в Постановление администрации Города Томска № 933 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска";
- Постановлением администрации г. Томска от 31.10.2019 №1086 «О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты муниципального образования «Город Томск»»;
 - Постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска";
 - Распоряжением департамента образования администрации Города Томска № р322 от 20.06.2013 "Об установлении ежемесячной надбавки педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений, а также изменений надбавки за квалификационную категорию с 01 апреля 2013";
 - иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами города Томска, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3 Оплата труда руководителей и заместителей осуществляется в соответствии с Постановлением администрации Томской области от 28.01.2010 № 34а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казённых и бюджетных учреждений"; Постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска" и другими приказами департамента образования администрации Города Томска и локальными актами учреждения, Постановлением администрации Города Томска от 25.07.2022 №657 «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска".

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы по Томской области.

1.6. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

1.7. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России.

1.8. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются доплаты, надбавки компенсационного характера и надбавки стимулирующего характера.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда учреждения

2.1. Формирование общего фонда оплаты труда учреждения осуществляется в пределах объема средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

2.2. Составляющими частями фонда оплаты труда учреждения является базовая часть фонда оплаты труда и стимулирующая часть фонда оплаты труда.

2.3. В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по окладам, выплаты компенсационного характера, в том числе за дополнительные виды работ.

2.4. В стимулирующую часть фонда оплаты труда включаются надбавки и премии (раздел 6 настоящего Положения).

2.5. Из фонда оплаты труда работникам учреждения оказывается материальная помощь.

3. Должностные оклады

3.1. Размеры должностных окладов работников учреждения, за исключением медицинских, определяются в соответствии с постановлением администрации города Томска от 30.09.2009 г. № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска», постановлением администрации г. Томска от 31.10.2019 №1086 «О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты муниципального образования «Город Томск»»; приказом департамента образования от 31.08.2009 г. № 782 «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению системы оплаты труда в учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Томска».

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) доплата специалистам логопедических пунктов;
- 7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 9) иные выплаты.

4.2. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям по результатам специальной оценки условий труда, аттестации рабочих мест.

Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников локальным актом учреждения и трудовым договором.

До определения Правительством Российской Федерации Перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда необходимо руководствоваться Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями), в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования

их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими Перечнями.

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).

4.7. Размеры компенсационных выплат, указанных в пункте 4.7 настоящего Положения, за один час работы устанавливаются в соответствии с постановлением администрации города Томска от 30.09.2009г. № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Томска», приказом департамента образования от 31.08.2009г. №782 «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению системы оплаты труда в учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Томска».

4.8. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты специалистам логопедических пунктов определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

4.9. Локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные компенсационные выплаты.

4.10. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пункте 4.7. настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.11. Компенсационные выплаты, указанные в пунктах 4.7, 4.9 настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4.12. Локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения профсоюзного комитета, могут устанавливаться на период учебного года иные компенсационные выплаты педагогическим работникам учреждений (за осуществление руководства комиссиями, объединениями, за работу с пенсионным фондом по оформлению пенсионных документов, за оформительскую работу в детском саду, за руководство работой профсоюзного комитета, за оформление больничных листов, за выполнение обязанностей дежурного администратора, за ведение протоколов педагогических советов, общего собрания трудового коллектива, общих родительских собраний, психолого-медико-педагогического консилиума, уход и присмотр за детьми с ограниченными возможностями здоровья).

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Работникам может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения учреждения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и не могут превышать 6000,00 рублей для всех работников за исключением работников, выполняющих трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего, не могут превышать 4000,00 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

5.2. Педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается ежемесячная надбавка к тарифной ставке (должностному окладу) в размере 1000 рублей.

5.3. Педагогическим работникам - молодым воспитателям устанавливается стипендия в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

- до 1 года – 1000,00 рублей;
- от 1 года до 2 лет – 2000,00 рублей;
- от 2 лет до 3 лет – 3000,00 рублей.

Стипендия назначается и выплачивается ежемесячно в соответствии с постановлением администрации Города Томска от 04.04.2012 № 299 «Об утверждении порядка осуществления муниципальным автономным учреждением Города Томска полномочий органа местного самоуправления по исполнению публичных обязательств перед физическими лицами, подлежащих исполнению в денежной форме, и финансового обеспечения их осуществления».

Выплата стипендии не приостанавливается в период временной нетрудоспособности молодого воспитателя, нахождения его в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Выплата стипендии молодым воспитателям осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Город Томск» в пределах средств, предусмотренных на эти цели.

5.4. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500,00 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

5.5. В случае, когда работник (в том числе заместители заведующего) подлежит установлению стимулирующих выплат по нескольким основаниям, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.

5.6. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

5.7. Работникам учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-03 «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований.

5.8. В соответствии с постановлением администрации Города Томска от 29.12.2011 № 1536 «О внесении изменений в постановление администрации города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных, подведомственных департаменту образования администрации города Томска» с 1 января 2012 года педагогическим работникам в

зависимости от стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет). Размер надбавки составляет:

- от 3 до 5 лет – 600,00 рублей;
- от 5 до 10 лет – 800,00 рублей;
- от 10 до 25 лет -1000,00 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет), устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5.9. В соответствии с приказом департамента образования администрации Города Томска от 29.09.2011г. №1022 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению доплат стимулирующего характера за интенсивность работы воспитателям и младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста» устанавливается доплата стимулирующего характера за интенсивность работы воспитателям и младшим воспитателям.

5.10. Педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию:

- за первую категорию – 1350,00 руб.;
- за высшую категорию – 2025,00 руб.

5.11. Работникам учреждения устанавливаются в пределах обеспечения финансовыми средствами следующие премии:

- за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц;
- ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников, к юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70), в связи с уходом на пенсию;
- за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников устанавливается в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

5.12. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

5.13. Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

5.14. Стимулирующие надбавки устанавливаются на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год), выплаты производятся ежемесячно и отменяются при ухудшении показателей в работе.

5.15. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

5.16. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

5.17. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

6. Материальная помощь

6.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждений может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

6.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

7. Гарантии по оплате

7.1. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7.2. Заработная плата в месяц работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины минимальной заработной платы, установленной в Томской области.

7.3. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы в Томской области, то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата).

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребёнка – детского сада № 40 г. Томска вступает в силу с 01.09.2022.