



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА  
УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Ленина пр., д. 73, Томск, 634050, тел.: (3822) 52-68-69, факс: (3822) 52-68-60, e-mail: mail@admin.tomsk.ru

ОКПО 36306677, ИНН/КПП 7017004461/701701001

от 21 МАР 2023 № 391  
на № б/н от 09.03.2023  
вх.№ от  
вх.№ 468 от 09.03.2023

Муниципальное автономное  
дошкольное образовательное  
учреждение Центр развития ребенка -  
детский сад № 40 г. Томска  
Заведующему  
Н.Г. Андрияновой

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
о регистрации

**Дополнительного соглашения к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 40 г. Томска»**

Администрация Города Томска сообщает, что Дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 40 г. Томска» зарегистрировано 21.03.2023. Регистрационный номер 408(461).

Условия Дополнительного соглашения к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 40 г. Томска», ухудшающие положения работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Дополнительно сообщаем, что в представленных документах муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 40 г. Томска» выявлены положения, не соответствующие трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, перечень которых прилагается в виде рекомендаций.

- Приложение: 1. Дополнительное соглашение к коллективному договору в 3 экз.  
2. Рекомендации о внесении изменений в коллективный договор в 1 экз.

Заместитель начальника управления

Д.И. Стоянов

Андреева Елизавета Борисовна  
(3822) 525 118  
ueraeb@admin.tomsk.ru

Получено: \_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (И.О.Фамилия)

Рассмотрев Дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка - детский сад № 40 г. Томска выявлены положения, не соответствующие трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, в связи с чем предлагаем внести изменения в представленные документы с учетом следующих рекомендаций:

1. Абзацы второй, третий, пятый пункта 1.2 Раздела I «Общие положения» коллективного договора изложить в следующей редакции соответственно:

«• Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее - ТК РФ)»;

«• Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

«• трехсторонние областное и городское соглашения, отраслевые областное и городское соглашения на соответствующие годы.».

2. Пункт 1.6 Раздела I «Общие положения» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.6. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.».

3. Пункт 1.13 Раздела I «Общие положения» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.13. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение трех лет с 14.02.2020 до 13.02.2023.».

4. Раздел I «Общие положения» коллективного договора необходимо дополнить пунктом следующего содержания:

«Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.».

5. Подпункт 2.1.1 пункта 2.1 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора привести в соответствие ст. 68 ТК РФ.

6. В абзаце шестом подпункта 2.1.3 пункта 2.1 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора слова «указанные в ст. 351 ТК РФ» следует заменить словами «указанные в статье 351.1 ТК РФ».

7. В подпункте 2.1.5 пункта 2.1 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора после слов «предусмотренных ч. 3 ст. 72.2» следует дополнить аббревиатурой «ТК РФ».

8. Подпункт 2.1.6 пункта 2.6 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.1.6. При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ имеют:

- работники, имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;
- работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами, в т.ч. знаками и грамотами Профсоюза не ниже уровня обкома профсоюза;
- работники, применяющие инновационные методы работы, подтвержденные экспертными заключениями соответствующих методических служб;



- неосвобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций;

- лица, получившие профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступившие на работу по полученной специальности, в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка и дополнительное профессиональное образование) обусловлено заключением дополнительного договора (соглашения) между работником и работодателем, или является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;

- работники, которым до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, осталось не более пяти лет.

При равенстве всех оснований преимущественное право имеют работники – члены Профсоюза (п. 4.17 Отраслевого соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированного 29.10.2021 № 25).».

9. Абзац восьмой подпункта 2.1.7 пункта 2.1 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора после слов «социально-экономическое обоснование.» необходимо дополнить словами «Критерии массового высвобождения установлены в Соглашении о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между администрацией Города Томска, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей и работодателями Города Томска.».

10. В абзаце девятом подпункта 2.1.7 пункта 2.1 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора слова «настоящего Кодекса» заменить аббревиатурой «ТК РФ.».

11. Подпункт 2.1.8 пункта 2.1 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.1.8. В соответствии с пунктом 4.15 Отраслевого соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированного 29.10.2021 № 25, расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза производится с учетом мотивированного мнения профкома, а в отношении первых руководителей образовательных организаций – также и с учетом мотивированного мнения вышестоящего коллегиального выборного профсоюзного органа по следующим основаниям:

- сокращения численности или штата работников организации;

- несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей в виде:

а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

б) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой



тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей;

- отсутствие соответствующего документа об образовании и (или) о квалификации, если выполнение работы требует специальных знаний в соответствии с федеральным законом или иным нормативным правовым актом;

- повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.».

12. Абзац первый пункта 3.1 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата работникам устанавливается в соответствии с постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 №933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска (Приложение №1 к коллективному договору) и включает в себя:».

13. В пункте 3.5 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора после слов «на соответствующий год» дополнить словами «(при отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством), то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата)».

14. В пункте 3.12 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «Положением об оказании материальной помощи» необходимо заменить словами «Положением о выплате материальной помощи».

15. В абзаце третьем пункта 3.6 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «(Дополнительное соглашение №1 «О внесении изменений и дополнений в ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020 годы « №5 (2015)-2 от 27 сентября 2018 г.» заменить словами «Отраслевого соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированного 29.10.2021 № 25».

16. В пункте 3.11 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора, абзаце втором пункта 4.1 Раздела 4 «Выплаты компенсационного характера» Положения об оплате труда работников Приложения № 1 к коллективному договору, абзаце втором пункта 2.1 Раздела 2 «Выплаты компенсационного характера» Положения о выплатах компенсационного характера Приложения № 2 к коллективному договору слова «тяжелых работах, и иными особами,» необходимо исключить.

17. В пункте 3.10 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «Положением о компенсационных выплатах» заменить словами «Положением о выплатах компенсационного характера».



18. В пункте 3.11 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «Перечнем работ с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда» заменить словами «Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда».

19. Содержание пункта 3.12 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора, подпункта 3.3.1 пункта 3.3 Приложения №3 к коллективному договору, пункта 1.4 Приложения №6 к коллективному договору в изложенной редакции нарушает принцип реальности обязательств (в коллективный договор должны включаться нормы, которые разработаны с учетом экономических возможностей организации), установленный ст. 24 ТК РФ.

20. Пункт 4.2 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора привести в соответствие со ст. 99 ТК РФ.

21. Абзац первый пункта 4.11 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора после слов «О ежегодных» дополнить словом «основных».

22. В подпункте 5.1.2 пункта 5.1 Раздела V «Молодежная политика» коллективного договора слова «для повышения квалификации» следует заменить словами «дополнительное профессиональное образование».

23. В абзаце втором подпункта 5.1.3 пункта 5.1 Раздела V «Молодежная политика» коллективного договора слова «профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации» следует заменить словами «подготовки и дополнительного профессионального образования».

24. В абзаце третьем пункта 5.2 Раздела V «Молодежная политика» коллективного договора слова «профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» следует заменить словами «подготовка и дополнительное профессиональное образование».

25. Подпункт 6.3.1 пункта 6.3 Раздела VI «Социальные гарантии, льготы и компенсации» слова «Отраслевым Соглашением между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020 годы» № 5(2015)-2 от 27 сентября 2018г.» следует заменить словами «Отраслевое соглашение между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированное 29.10.2021 № 25».

26. В подпункте 7.2.2 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора слова «ст. 212 ТК РФ (в ред. от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)» следует заменить словами «ст. 214 ТК РФ».

27. Подпункт 7.2.8 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.8 В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.»

28. В абзаце втором подпункта 7.2.10 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора, пункте 10 Перечня Приложений к коллективному договору слово «моющими» следует заменить словом «смываемыми».

29. Пункт 7.4 Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора исключить.



30. Раздел VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора дополнить пунктом следующего содержания:

«7.3. Руководитель обязуется обеспечивать:

- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- выполнение иных обязанностей, закрепленных статьей 214 ТК РФ.»

31. Абзац первый подпункта 7.2.10 Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора изложить в следующей редакции:

« 7.2.10. Работодатель обеспечивает приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (ст. 214 ТК РФ, ст. 221 ТК РФ).».

32. В пункте 9.5 Раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора слова «и с согласия» заменить словами «также и без согласия соответствующего».

33. В пункте 9.6 Раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора слова «ч.3 ст. 374 ТК РФ» следует заменить словами «ч.14 ст. 374 ТК РФ».

34. В пункте 1.1 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №7 к коллективному договору) слова «Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» следует заменить словами «Федеральным законом от 29.12.2012 №



273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ)».

35. Абзац третий пункта 1.4 Раздела I «Общие положения» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №7 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«общеобразовательное учреждение - образовательное учреждение, действующее на основании приказа Минпросвещения России от 22.03.2021 № 115 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» (далее - образовательное учреждение, учреждение);».

36. В подпункте 2.1.6 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка для работников (Приложение №7 к коллективному договору) слова «Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» следует заменить словами «Федерального закона № 273-ФЗ».

37. Абзац третий подпункта 2.1.7 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«• трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;».

38. Абзац четвертый подпункта 2.1.7 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«• документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

39. Подпункт 2.1.10 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка для работников (Приложение № 7 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.1.10. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.».

40. Абзац восьмой подпункта 2.1.7 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №7) к коллективному договору привести в соответствие со ст.220 ТК РФ.

41. Абзац седьмой подпункта 2.1.7 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №7) к коллективному договору слова «с настоящим Кодексом» заменить аббревиатурой «ТК РФ».

42. Абзац пятый подпункта 2.1.3 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №7 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«• лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;».

43. В абзаце десятом подпункта 2.1.16 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложения №7 к коллективному договору) слова «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» следует заменить словами «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».



44. Абзац четырнадцатый подпункта 2.1.16 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«• справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.»

45. Подпункт 2.1.19 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложения № 7 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.1.19. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.»

46. В подпункте 3.1.7 пункта 3.1 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору слова «На профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации» следует заменить словами «На подготовку и дополнительное профессиональное образование».

47. Подпункт 3.2.5 пункта 3.2 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложения № 7) к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.2.5 Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»

48. Подпункт 3.3.3 пункта 3.3 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложения № 7) к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.3.3. На профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, установленное законодательством Российской Федерации, иными федеральными законами с определенной периодичностью, для чего работодатель создает условия, необходимые для обучения работников в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, а также в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования.»

49. Абзац пятнадцатый подпункта 2.1.16 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложения № 7 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«• копия трудовой книжки у совместителей, заверенная соответствующим образом (если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника оформлялась);»



50. Абзац второй подпункта 2.4.10 пункта 2.4 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложения № 7 к коллективному договору) после слова «или» дополнить словом «иного».

51. Подпункт 2.3.7 пункта 2.3 «Изменение условий трудового договора и перевод на другую работу» Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложения № 7 к коллективному договору) слова «повышение квалификации» заменить словами «дополнительного профессионального образования».

52. Подпункты 3.6.13 – 3.6.14 пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 7 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3.6.13 в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

«3.6.14 не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;».

53. Подпункт 3.6.16 пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложения № 7) к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.6.16 Создавать условия для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования».

54. Подпункт 3.7.5 пункта 3.7 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложения № 7) к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.7.5 При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации).».

55. Подпункт 4.2.9 пункта 4.2 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего распорядка (Приложения №7) к коллективному договору после слов «О ежегодных» дополнить словом «основных».



56. В абзаце втором подпункта 4.1.3 пункта 4.1 «Режим рабочего времени» Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложения № 7 к коллективному договору) слова «норме часов» заменить словами «нормах часов».

57. В пункте 10 Соглашения по охране труда (Приложения № 9) к коллективному договору слова «повышения квалификации» следует заменить словами «дополнительного профессионального образования».

58. Приложение № 10 к коллективному договору привести в соответствие с приложением к приказу Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

59. Привести в соответствие сквозную нумерацию в табличной части пункта 1.5 Положения о выплате материальной помощи (Приложение №6 к коллективному договору), пункта 2.5 Положения о стимулирующих и премиальных выплатах (Приложение №3 к коллективному договору).

60. Абзац двенадцатый пункта 1.2 Раздела 1 «Общие положения» Положения об оплате труда работников (Приложения № 1 к коллективному договору) исключить.

61. Перечень Приложений к коллективному договору привести в соответствие с их фактическими наименованиями.

62. В наименовании Приложения №1 к коллективному договору слова «об оплате труда» заменить словами «о системе оплаты».

63. В преамбуле Приложения №3 к коллективному договору после слова «Положение» указать «о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда».

64. Абзац пятый пункта 1.2 Раздела 1 «Общие положения» Положения об оплате труда (Приложение №1 к коллективному договору) слова «от 24.12.2014» заменить словами «на соответствующий год».

65. Абзац шестой пункта 1.2 Раздела 1 «Общие положения» Положения об оплате труда (Приложение №1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«• Постановление Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 26.02.2006 № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, а также ежемесячных выплатах (доплатах) педагогическим работникам, достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания;».

66. Пункт 4.2 Раздела 4 «Выплаты компенсационного характера» Положения об оплате труда работников (Приложение №1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.2. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.».

67. В пункте 4.8 Раздела 4 «Выплаты компенсационного характера» Положения об оплате труда работников (Приложение №1 к коллективному договору) слова «с постановлением администрации города Томска от 30.09.2009 г №933 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных



учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Томска», заменить «постановлением администрации г. Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска».

68. Пункт 4.9 Раздела 4 «Выплаты компенсационного характера» Положения об оплате труда работников (Приложение №1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.9. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на установленную норму часов в неделю, деленную на норму часов работы в месяц и умноженную на фактически отработанные часы в месяц (за исключением расчета размера компенсационной выплаты работникам, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников).».

69. В пункте 4.13 Раздела 4 «Выплаты компенсационного характера» Положения об оплате труда работников (Приложение №1 к коллективному договору) слова «пенсионным фондом» следует заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования».

70. В пункте 5.2 Раздела 5 «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников (Приложение №1 к коллективному договору) слова «молодым специалистам» заменить словами «молодым педагогам».

71. В табличной части подпункта 3.4.1 пункта 3.4 Положения о выплатах компенсационного характера (Приложение №2 к коллективному договору) слова «и иными особыми» исключить.

72. Пункт 2.4 Раздела 2 «Ежемесячные персональные надбавки» Положения о стимулирующих и премиальных выплатах (Приложение №3 к коллективному договору) привести в соответствие с разделом IV постановления администрации г. Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска».

73. Пункт 2.7 Положения о стимулирующих и премиальных выплатах (Приложение №3 к коллективному договору) привести в соответствие со ст. 22 Закона Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области».

74. Наименование Приложения №5 к коллективному договору после слов «заработной платы» дополнить словами «с учетом проведенной специальной оценки труда».

75. В пункте 4 (Приложения №5 к коллективному договору) слово «моющих» заменить словом «смывающих».

76. В подпункте 3.5.8 пункта 3.5 Положения о выплате материальной помощи (Приложение №6 к коллективному договору) слова «перечислить места, где установлено видеонаблюдение» исключить.

77. В подпункте 3.2.3 пункта 3.2 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» (Приложение № 7 к коллективному договору) слова «находящихся у работодателя» следует заменить словами «находящегося у работодателя».

78. В подпункте 3.2.4 пункта 3.2 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» (Приложение № 6 к коллективному договору)



слова «находящихся у работодателя» следует заменить словами «находящемуся у работодателя».